



Politik for konkurrence- udsættelse



Favrskov
Kommune

Politik for konkurrenceudsættelse

Byrådet ønsker med Politik for konkurrenceudsættelse at fastlægge de politiske rammer og formulere de overordnede principper for Favrskov Kommunes konkurrenceudsættelse, udbud og udlisning af opgaver.

Favrskov Kommunes politik for konkurrenceudsættelse er afgrænset til at omhandle udbud af driftsopgaver, som omfatter personale, dvs. mindst 1 fastansat medarbejder. Almindelige udbud af varer og tjenesteydelser (som allerede løses af private leverandører) er omfattet af Favrskov Kommunes indkøbspolitik.

Hovedprincipper i forbindelse med konkurrenceudsættelse i Favrskov Kommune:

- *Byrådet ønsker at bruge konkurrenceudsættelse af driftsopgaver som et redskab til at sikre en effektiv udnyttelse af ressourcerne.*
- *Konkurrenceudsættelse skal alene ske, hvis der kan forventes besparelser med samtidig opretholdelse af serviceniveauet eller alternativt bedre serviceniveau til samme pris.*
- *Det er vigtigt, at eventuelle følgevirkninger, som f.eks. ekstra udgifter eller opgaver andre steder i organisationen, indgår i den samlede vurdering.*

Byrådet ønsker, at der i overvejelserne om at konkurrenceudsætte driftsopgaver indgår følgende forhold:

Forundersøgelser

Ved overvejelser om konkurrenceudsættelse, skal der som udgangspunkt altid udarbejdes en forundersøgelse.

Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver kan være en omfattende proces. Det er derfor vigtigt at foretage et grundigt forarbejde, inden den igangsættes, for at få belyst fordele og ulemper samt økonomisk rationale ved at udbyde det pågældende driftsområde.

Kontrolbud (eget bud)

Ved konkurrenceudsættelse af eksisterende kommunale driftsopgaver skal det altid overvejes, om

der skal udarbejdes et kontrolbud, hvor kommunen afgiver eget bud.

Opgaveomfang

Konkurrenceudsættelser sker som udgangspunkt ved, at der laves én aftale for hele opgaven.

Dette skal ske af hensyn til at begrænse omfanget af opfølgings- og kontrolopgaver efterfølgende og for at sikre den størst mulige økonomiske fordelagtighed.

Enkelte områder kan dog være så store, eller der kan være andre særlige forhold, der gør, at det kan være hensigtsmæssigt at opdele udbuddet i delopgaver.

Inddragelse af medarbejdere og brugere

De medarbejdergrupper, der vil blive berørt i forbindelse med konkurrenceudsættelse, skal inddrages i størst mulige omfang, og medarbejderrepræsentanten skal så vidt det er juridisk og praktisk muligt sikres repræsentation i relevante styre- og følgegrupper i processen. Hvor det er relevant, deltager også brugere.

Den konkrete inddragelse planlægges altid i samarbejde med MED-systemet efter de lokalt besluttede regler vedtaget i HovedMED-udvalget.

Hovedreglen i forbindelse med udbud i Favrskov Kommune er, at medarbejderne følger opgaven, og lov om virksomhedsoverdragelse er gældende.

I forbindelse med udbudsprocessen ønsker Byrådet også at inddrage brugerne af de pågældende ydelser i det omfang, det er begrundet og rimeligt.

Medarbejdernes retsstilling

Lov om virksomhedsoverdragelse finder anvendelse i forbindelse med førstegangsudbud. Dette indebærer, at udbudsvinderen umiddelbart indtræder i de rettigheder og pligter, der bestod på overdragelsestidspunktet.

Udgangspunktet ved konkurrenceudsættelser er, at medarbejdernes hidtidige løn- og ansættelsesvilkår fastholdes i overenskomstperioden.

Der kan dog i nogle tilfælde på baggrund af en konkret vurdering blive stillet krav til leverandøren om, at denne i hele kontraktperioden giver de overtagne medarbejdere løn- og ansættelsesvilkår svarende til den kommunale overenskomst på området. Dette vil ske, når det er sagligt begrundet i kommunens interesser.

Sociale klausuler og arbejdsklausuler

Byrådet i Favrskov Kommune ønsker et rummeligt arbejdsmarked med plads til forskellighed. Et arbejdsmarked, hvor unge via uddannelses- og praktikpladser kan få fodfæste, og hvor medarbejdere, der er ansat på særlige vilkår, fastholdes.

Endvidere vil Byrådet gerne give gode vilkår for medarbejdere ved sikring af rimelige løn- og arbejdsvilkår, som mindst svarer til, hvad der er gældende for det pågældende område.

Favrskov Kommune anvender derfor sociale klausuler og arbejdsklausuler. Selve anvendelsen af sociale klausuler og arbejdsklausuler er reguleret i Politik for anvendelse af sociale klausuler og arbejdsklausuler. Politikken kan læses [her](#).

Miljøforhold

I Favrskov Kommunes indkøbspolitik står der: "Det er Favrskov Kommunes mål at minimere miljøbelastningen i relation til kommunens forbrug af varer og tjenesteydelser".

Byrådet finder det vigtigt, at der også i forbindelse med konkurrenceudsættelse af driftsopgaver overvejes hvilke miljøforhold, der er relevante at indarbejde i udbudsmaterialet.

Tildelingskriterier

Når tildelingskriterierne fastlægges er udgangspunktet, at der vælges det økonomisk mest fordelagtige tilbud.

Det betyder, at Favrskov Kommune ikke kun vurderer tilbuddene ud fra laveste pris, men at andre tildelingskriterier også indgår i vurderingen. Det kan f.eks. være kvaliteten i opgaveløsningen, leveringssikkerhed, personalets uddannelse, miljø- og klimahensyn, m.m.

Sanktioner

Byrådet ønsker, at der i forbindelse med udbudsprocessen og den efterfølgende kontrakt indgår overvejelser om sanktioner ved evt. misligholdelse af en kontrakt, herunder økonomiske sanktioner.

Der skal i kontaktperioden ske en løbende opfølgning i forhold til kontrakten. Den konkrete procedure for opfølgning vil være afhængig af opgavetyper og skal derfor indgå som en del af udbudsmaterialet.

For at minimere bureaukrati og ressourceforbrug skal kommunens opfølgning suppleres med leverandørens egenkontrol, herunder inddragelse af brugere samt evt. udarbejdelse af brugerundersøgelser, hvor det måtte være relevant.

Politik for konkurrenceudsættelse er senest revideret af Byrådet den 27. januar 2015.

